



GLOSARIO DE TÉRMINOS

Cohorte - Se refiere a un grupo específico de alumnos establecido para fines de seguimiento en un periodo de tiempo.

Tasa de graduación - Seleccionado un cohorte, el porcentaje de estudiantes que se gradúan dentro del 150% del tiempo requerido para completar un grado o certificación.

Tasa de Retención - Se refiere al porcentaje de estudiantes matriculados en su primer año de estudio en una institución educativa post secundaria que permanecen matriculados al siguiente año en la misma institución.

“Transfer Out” (Transferido hacia otra Institución) - Seleccionado un cohorte, el porcentaje de estudiantes que se traslada a otra institución post secundaria antes de cumplir el 150% del tiempo requerido para completar sus estudios.

Para obtener más información sobre nuestra tasa de graduación y empleabilidad por programa de estudios, el promedio de deuda de los estudiantes que completaron el programa, tipos de empleo y otra información importante, por favor visite nuestra página web en www.automeca.com/

VISÍTANOS EN:
www.automeca.com

TELÉFONOS
1-866-775-6111

RECINTOS

BAYAMÓN
787-779-6161

AGUADILLA
787-882-2828

CAGUAS
787-746-3468

PONCE
787-840-7880

FAJARDO
CENTRO DE EXTENSIÓN
SATÉLITE DE BAYAMÓN
787-468-2370



RECINTO DE BAYAMÓN
Y CENTRO SATÉLITE EN FAJARDO

“STUDENT RIGHT TO KNOW”
DERECHO DEL ESTUDIANTE A ESTAR INFORMADO

2018-2019

REVISADO EN JUNIO/2018

STUDENT RIGHT TO KNOW

DERECHO DEL ESTUDIANTE A ESTAR INFORMADO

REVISADO 06/01/2018

El 1ro de diciembre de 1995, el Departamento de Educación de los Estados Unidos publicó la implantación de la Ley conocida como "Student-Right-to-Know Act". Esta Ley le requiere a todas las Instituciones Educativas Postsecundarias que participan de los Programas de Título IV, recopilen, publiquen y divulguen información sobre sus tasas de retención, graduación, empleabilidad, de transferencias de estudiantes, por género. ATC a tenor con la con lo antes expuesto, reportará sus tasas de retención y graduación el 1ro de julio de cada año.

El Acta "Student Right to Know" Derecho del Estudiante a estar informado, (anteriormente Midiendo el Éxito) requiere que las escuelas declaren:

1. Tasas de graduación y si aplica, tasas de estudiantes transferidos a otras instituciones para un cohorte ("cohort") específico de la población estudiantil. Este cohorte es para estudiantes subgraduados matriculados por primera vez, a tiempo completo y que aspiran a un certificado o grado asociado.
2. La escuela debe desglosar la información de los índices de graduación por sexo, grupos raciales o étnicos (de acuerdo a lo sometido en IPEDS), los beneficiarios de la Beca Pell, Préstamos FFEL y Préstamos Directos y los que no se benefician de la Beca Pell, ni de FFEL subsidiados o Préstamos Directos.
3. Tasa de Retención, tasa de empleabilidad y tipos de empleos obtenidos.
4. Para escuelas que ofrecen ayuda estudiantil relacionada con atletismo, las tasas de finalización y graduación y si aplica, tasas de estudiantes transferidos a otras instituciones que reciben ayuda estudiantil relacionada con atletismo, si la escuela ofrece ayuda atlética. La escuela tiene que proveer información sobre tasas de graduación de estudiantes atletas o potenciales estudiantes atletas, sus padres, entrenadores de escuela superior y consejeros al momento de hacer una oferta de ayuda atlética.

Por lo tanto, para ATC es importante que en el momento de seleccionar un programa de estudios tomes la decisión correcta.

Datos estadísticos de las tasas de graduación, retención y empleabilidad, de acuerdo al IPEDS 2017.

TABLA I. PORCIENTO DE GRADUACIÓN GENERAL

PORCIENTOS DE GRADUACIÓN	CANTIDAD DE ESTUDIANTES DEL COHORTE		
	Mujeres	Hombres	Total
Hispano/Latino (100%)	21	451	472
Cohorte Inicial	21	451	472
Exclusiones	0	0	0
Cohorte Final	21	451	472
Completaron Programa Técnicos	11	279	290
Total Completaron en 150%	1	13	14
Porciento Graduación	52%	62%	61%
Porciento de Transferencia			
PORCIENTO DE AYUDA ESTUDIANTIL			
Beca Pell	1%	95%	96%
Préstamos (Sin Pell)	**	**	2%
No beneficiarios de Beca Pell ni de préstamos FFEL / DIRECTO	**	**	2%
**Por razón de privacidad, siendo el porciento muy bajo, no se identifica el porciento (%) por género.			

TABLA II. TASA DE EMPLEABILIDAD BAYAMON - COHORTE JULIO 2017

PROGRAMA DE ESTUDIOS	% de Graduación	% de Empleabilidad
TECNOLOGIA EN DIESEL Y SISTEMAS AVANZADOS (12 meses)	67%	70%
TECNOLOGIA EN DIESEL Y SISTEMAS AVANZADOS (14 meses)	56%	78%
TECNOLOGIA ELECTROMECÁNICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (11 meses)	63%	78%
TECNOLOGIA EN MECANICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (8 meses)	96%	73%
TECNOLOGIA EN MECANICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (12 meses)	59%	71%
TECNOLOGIA EN MECANICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (14 meses)	58%	72%
TECNOLOGIA EN MECANICA MARINA AVANZADA (12 meses)	81%	44%
TECNOLOGIA EN MECANICA MARINA AVANZADA (14 meses)	46%	70%
TECNOLOGIA DE LA REPARACIÓN DE COLISIÓN AUTOMOTRIZ (12 meses)	58%	70%
TECNOLOGIA DE LA REPARACIÓN DE COLISIÓN AUTOMOTRIZ (14 meses)	58%	71%
TECNOLOGIA EN TRANSMISIONES AUTOMATICAS (11 meses)	0%	-
TECNOLOGIA EN TRANSMISIONES AUTOMATICAS (8 meses)	100%	71%

TABLA III. TASA DE EMPLEABILIDAD FAJARDO - COHORTE JULIO 2017

PROGRAMA DE ESTUDIOS	% de Graduación	% de Empleabilidad
TECNOLOGIA EN ELECTROMECAICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (11 meses)	67%	100%
TECNOLOGIA EN ELECTROMECAICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (8 meses)	82%	78%
TECNOLOGIA EN MECANICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (12 meses)	49%	73%
TECNOLOGIA EN MECANICA AUTOMOTRIZ AVANZADA (14 meses)	45%	89%
TECNOLOGIA EN MECANICA MARINA AVANZADA (12 meses)	63%	80%
TECNOLOGIA EN MECANICA MARINA AVANZADA (14 meses)	33%	20%
TECNOLOGIA DIESEL Y SISTEMAS AVANZADOS (12 meses)	68%	74%
TECNOLOGIA DIESEL Y SISTEMAS AVANZADOS (14 meses)	70%	83%

TABLA IV. TASA DE RETENCIÓN

Tiempo Completo (Full Time)	61%
Tiempo Parcial (Part Time)	N/A

TABLA V. EMPLEOS OBTENIDOS POR LOS EGRESADOS

ASISTENTE DE TÉCNICO DE REFRIGERACIÓN Y A/C
ESPECIALISTA EN PIEZAS DE AUTO
VENDEDOR DE AUTOS
TECNICO AUTOMOTRIZ
TÉCNICO DE COLISIÓN
TÉCNICO DIESEL
ELECTROMECAICO
ASISTENTE DEL DEPARTAMENTO ELECTRICO
TECNICOP GPS
AUDITOR DE GARANTÍAS
INSPECTOR DE VEHÍCULO
ASISTENTE DE PROFESOR
REPARADOR DE CHASSIS